

FILIERE DE SANTE MALADIES RESPIRATOIRES RARES : RESPIFIL

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste	Chef de Projet
Contexte	<p>Les filières de soins maladies rares ont été mises en place par le ministère de la santé, dans le but de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Structurer la coordination de la prise en charge diagnostique, thérapeutique et médicosociale des personnes atteintes de maladies rares - Améliorer la visibilité des centres de référence pour faciliter l'orientation des patients et des soignants, à l'échelon national et international - Assurer le développement et l'animation de la filière composée de tous les acteurs impliqués dans la prise en charge médicale, l'innovation diagnostique et thérapeutique, la recherche clinique et translationnelle, et le secteur médico-social. <p>La filière de santé maladies respiratoires rares RespiFIL cible l'ensemble des pathologies rares du système respiratoire. Elle regroupe les centres de référence pédiatriques et adultes, les centres de compétences, les laboratoires de diagnostics et de recherche travaillant sur la thématique, les sociétés savantes et les associations de patients.</p>
Mission principale	Le chef de projet a pour mission la co-coordination de la filière RespiFIL pour assister le coordonnateur médical dans ses actions de : animation, recherche clinique, communication et pilotage du plan d'action de la filière
Activités du poste	<p>Pour répondre aux objectifs de la filière RespiFIL définis par le ministère de la santé, et en lien avec le coordonnateur et le comité de pilotage, les activités du chef de projet porteront sur les points suivants :</p> <p><u>Animation de la filière RespiFIL</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Organiser les réunions de travail et autres manifestations des acteurs de la filière - Travailler en collaboration avec les autres chefs de projet des filières de santé maladies rares - Coordonner les différentes actions engagées, centraliser l'information et la diffuser aux acteurs concernés - Participer au déploiement de la filière au niveau européen <p><u>Pilotage du plan d'action de la filière RespiFIL</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Rédiger le plan d'action annuel de la filière en lien avec le coordonnateur - Affecter les moyens nécessaires à la réalisation des actions décrites dans le plan d'action - Encadrer l'équipe opérationnelle et la piloter pour atteindre les objectifs fixés dans le plan d'action - Préparer et répartir le travail au sein de l'équipe - Organiser des réunions de coordination et d'état d'avancement des projets - Être force de proposition dans la construction de nouveaux outils/nouvelles méthodes pour faire avancer les projets - Instaurer une dynamique filière au sein des réseaux de référence européens des maladies rares pulmonaires (European Reference Network-Lung) <p><u>Recherche clinique</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en œuvre (avec l'investigateur) la méthodologie spécifique du programme de recherche clinique

	<ul style="list-style-type: none"> - Définir les modalités des expérimentations et les faire procéder - Coordonner et encadrer l'équipe opérationnelle pour la collecte des données « patients » - Assurer le développement adapté des systèmes de recueil de données en lien avec les professionnels concernés - Tester et évaluer le produit pour le perfectionner ou le mettre au point - Effectuer des calculs de traitement logiques en utilisant l'informatique - Rédiger et mettre en forme des notes, documents et/ou rapports, relatifs aux programmes de recherche clinique mis en place - Concevoir, piloter et évaluer la mise en place d'un outil de recherche clinique propre à RespiFIL <p><u>Communication</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Développer le site internet et les réseaux sociaux - Mettre en place et assurer le suivi des stratégies de communication vis-à-vis des patients et des associations de patients, des professionnels de santé et de recherche, des institutions, et des partenaires privés, à l'aide d'outils adaptés - Assurer le suivi des différentes actions nationales et internationales dans le domaine des maladies respiratoires rares <p><u>Gestion administrative et financière</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Suivi RH de l'équipe selon les besoins (renouvellement, recrutement, congés, absences, etc.) - Passer les commandes (DA) en fonction des besoins et en assurer le suivi jusqu'au paiement des prestataires - Assurer le suivi de la gestion du budget de la filière RespiFIL en lien avec les professionnels concernés - Participer à la recherche de financements complémentaires à ceux fléchés par le ministère de la santé
<p>Profil recherché</p>	<p><u>Formation</u> Bac +8 (doctorat) ou Bac +5 et 3 ans d'ancienneté dans le domaine scientifique, sciences humaines et sociales, droit, économie, sciences politique ou santé publique</p> <p><u>Expérience</u> Expérience réussie de plusieurs années dans le domaine de la santé, ou de la biologie</p> <p><u>Compétences requises</u></p> <p><u>Savoirs généraux</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Conduite de projet - Connaissance du système de santé en France - Communication / relations interpersonnelles - Anglais scientifique <p><u>Connaissance approfondie</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Méthodes de recherche clinique - Réglementation relative à la recherche clinique - Éthique et déontologie médicale - Maladies rares et maladies génétiques - Vocabulaire médical <p><u>Savoir faire</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyser, traduire et formuler un besoin en études de faisabilité, en

	<p>solutions, en programmes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concevoir, formaliser et adapter des procédures/protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence - Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence - Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations relevant de son domaine d'activité professionnel - Rédiger et mettre en forme des notes, documents et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétence - S'exprimer dans une langue étrangère - S'exprimer en public - Transférer un savoir-faire, une pratique professionnelle - Travailler en équipe / en réseau - Utiliser les logiciels métiers - Être force de proposition dans la construction de nouvelles méthodes pour faire avancer le projet - Conduire et animer les réunions de la filière - Conduire et animer l'équipe opérationnelle pour le recueil des données - Maîtriser les outils de bureautique et d'informatique - Planifier les activités et les moyens, contrôle et reporting <p><u>Qualités requises</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Aptitude à gérer une équipe - Sens de l'organisation, autonomie, rigueur, esprit d'équipe - Curiosité pour le domaine médical - Forte capacité d'adaptation dans une structure à évolution rapide - Très bonnes qualités de synthèse et d'anticipation des difficultés - Très bonnes aptitudes rédactionnelles
Rattachement / liens hiérarchiques	Rattachement auprès du coordonnateur de la filière RespiFIL Liens fonctionnels avec les équipes composant la filière
Localisation du poste	Poste basé à Paris, Hôpital Trousseau Déplacements à prévoir
Risques professionnels	Risques professionnels liés à la pratique de l'ordinateur et aux déplacements en transport en commun et en région
Rémunération	Rémunération selon les diplômes et l'expérience
Durée de la mission	Contrat à durée déterminée (CDD) de un an renouvelable
Date de début	Poste à pourvoir dès que possible
Contact	respifil.france@aphp.fr